

UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLA MARÍA

**“CENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA EL
DESARROLLO SUSTENTABLE”**

HACIENDO FOCO EN LO HUMANO, TENDIENDO AL DESARROLLO SUSTENTABLE

FUNDAMENTACIÓN:

Los resultados que se han obtenido a nivel mundial en relación al desarrollo amerita una revisión significativa sobre los modelos propuestos y ejecutados hasta hoy, fuertemente dependientes de las múltiples y cambiantes realidades nacionales y/o regionales. La hegemonía del orden económico y su dinámica basada en la generación de incentivos para la maximización de la generación de riqueza - si bien es un factor necesario como medio para alcanzar otros resultados- no siempre ha contemplado aspectos no menos importantes y trascendentes para el mismo proceso como para la sustentabilidad del mismo en términos inter e intrageneracionales, brindando mayores posibilidades para la igualación de las oportunidades en el acceso a mayores condiciones de bienestar. Así, aspectos como el orden cultural, el político, el ético e institucional, están en relación directa al desarrollo de lo humano, demostrando que el ser humano y la misma sociedad se encuentra inmersa en una realidad en donde la inseguridad, la agresión y la exclusión, entre otros aspectos, son elementos corrientes de un colectivo social que pugna por encontrar la senda que lleve a producir resultados que incorporen a todos sus miembros y que están relacionados a la mejora sostenible en la calidad de vida de manera integral.

Pensamos que medir el desarrollo considerando el Producto Bruto Interno (PBI) y, particularmente, el PBI per cápita –esto es como la medida promedio de la distribución de la riqueza que un país genera- como indicador dominante no proporcionó información valedera y útil para lo humano, esencialmente, como medida de bienestar y de distribución equitativa de la riqueza generada. En la actualidad un indicador que se torna relevante es el Índice de Desarrollo Humano (IDH, creado por el PNUD) donde, a partir de 1990 y de la mano de Mahbub Hi Haq y de Amartya Sen entre otros, se comienza a descubrir un nuevo concepto, esto es, el de “DESARROLLO HUMANO”, entendiendo a este como el proceso de realización del potencial humano, por el que una sociedad mejora las condiciones de vida de sus ciudadanos a través de un incremento de los bienes con los que puede cubrir sus necesidades básicas y complementarias, y de la creación de un entorno en el que se respeten los derechos humanos de todos ellos. El Desarrollo Humano podría definirse también como una forma de medir la calidad de vida del ser humano en el medio en que se desenvuelve, y una variable fundamental para la calificación de un país o

región. El índice antes mencionado responde a una visión más amplia del desarrollo y trata de medir tres componentes: capacidad económica, educación-escolarización y salud de la población. Pasado veinte años de la creación de este indicador, se puede mencionar a título informativo que nuestro país está ubicado en el puesto 49 en materia de desarrollo humano, de un total de 189 países.

A partir de la publicación de dicho índice, cada país miembro tuvo que rever sus políticas públicas, tendiendo a ejecutar este cambio de paradigma (crecimiento no es sinónimo de desarrollo, pero es condición necesaria para el mismo). El Pacto Global firmado en 1999 y promocionado por la ONU fue una de las consecuencias de lo mencionado en el apartado anterior y es el puntapié para el inicio de un nuevo paradigma en las ciencias sociales que conduce al origen de la Responsabilidad Social Empresaria. Argentina adhiere al pacto global en el 2004, y con ello las organizaciones a las que le interesa esta nueva manera de hacer, estuvieron y están sumándose. La UNVM es un actor clave en este contexto, siendo pionera en la inserción de dicho concepto a nivel local-regional.

En un mundo infinitamente rico en nuevas tecnologías y potencialidades, mueren por pobreza antes de cumplir los cinco años de edad, 22.000 niños por día, uno cada tres segundos. Capital social, valores, ética, orden cultural, hasta hace pocos años eran términos desconocidos en los tratados sobre desarrollo de nuestras sociedades. Debemos comprender que el desarrollo no es ante todo un problema técnico sino fundamentalmente humano. En los escritos del Dr. Bernardo Kliksberg, América Latina encuentra un pionero en conceptos como la ética para el desarrollo y la gerencia social.

En el escenario de lo antes expuesto, el "Centro de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sustentable" cumpliría un rol significativo en este nuevo marco, ya que en él se podrá recabar información como así diseñar herramientas e informes que se trasladen a la sociedad, ya que esta nueva manera de hacer no solo en lo organizacional sino abarcando aspectos individuales lograría generar una nueva conciencia de los resultados sociales que se desean como centro y como miembro de la sociedad regional en la que se inscribirá.

En la UNVM se cuenta con una rica experiencia a partir del espacio curricular generado hace dos años en las carreras de las ciencias económicas en dicha universidad, denominado "Responsabilidad Social de las Organizaciones". En el mismo los alumnos, al finalizar el cursado de dicho espacio elaboran un ensayo sobre los temas desarrollados durante el cuatrimestre y es sumamente interesante observar cómo en las conclusiones, de manera casi unánime manifiestan la necesidad de que desde la Universidad se forme en relación al desarrollo humano, ética y responsabilidad social. Así, cada alumno considera que no se debe ofrecer como un espacio optativo donde solo llegan los que se encuentran sensibilizados sobre la importancia del tema, sino que se ofrezca en las diferentes carreras y de manera obligatoria.

Quienes integramos este espacio nos encontramos convencidos que la sociedad atraviesa una gran crisis. La misma ya no es económica ni social, sino que es una crisis ocasionada por erosión en el capital de valores de la sociedad, donde se ha perdido de vista el enfoque que conduce a la sociedad hacia el fin último del ser humano; fin muy debatido por épocas pero que, a la luz de nuestros resultados, no se ha podido encontrar aún la manera de generar contribuciones propias en un mundo donde cada uno participe desarrollando su potencial y contribuyendo al de su entorno.

El centro cuya creación se propone a través de este proyecto, pretende transformarse en un espacio donde se realicen actividades que permitan que desde lo individual se pueda promover la necesidad de formar una nueva sociedad. Una sociedad donde prevalezcan valores como la ética, la responsabilidad social, la solidaridad, la inclusión, la equidad y la preocupación por el bienestar colectivo, propendiendo de esta manera a generar un desarrollo sustentable. El desafío es ambicioso y aunque somos conscientes de ello, creemos que es responsabilidad de quienes ejercemos roles públicos contribuir a alcanzarlo. Rol que ejercemos como ciudadanos, como docentes y miembros de una institución educativa de nuestra comunidad.

En virtud de que el Dr. Kliksberg es quien orienta con su trabajo intelectual y de difusión en territorio de los temas que trabajará el Centro es que se propone la figura de Director Honorífico para quien es considerado como el padre de la gerencia social y pionero de la ética para el desarrollo: el Dr. Bernardo Kliksberg.

VISIÓN DEL CENTRO:

Ser el referente a nivel regional en investigación, desarrollo, generación de conocimiento y formación sobre Responsabilidad Social, Ética y Desarrollo Sustentable a nivel individual y organizacional.

MISION DEL CENTRO:

Trabajar junto a la comunidad de la ciudad de Villa María y la región en instalar una nueva manera de pensar el hacer cotidiano donde prevalezcan los aspectos éticos y humanos. Formando, investigando, difundiendo información relacionada, participando en redes, analizando el impacto que nuestras actividades tengan en el futuro en la sociedad, propendiendo a generar Desarrollo Sustentable.

OBJETIVO GENERAL:

- Contribuir a generar conciencia en la población de la ciudad y región sobre los problemas éticos y la responsabilidad social que le cabe a cada actor de la sociedad, de manera individual y organizacional y cómo esto determina el desarrollo sustentable de la región.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Trabajar en el desarrollo de programas de formación en relación a la responsabilidad social: RSU, RSE, responsabilidad social profesional.
- Impulsar la enseñanza de la ética y la Responsabilidad Social de manera sistemática en los planes de estudio de la UNIVERSIDAD.
- Desarrollar proyectos de investigación sobre el tema en cuestión, relacionados con la realidad regional.
- Contribuir al posicionamiento del tema en la agenda pública
- Generar programas de capacitación que tiendan a mejorar la calidad del debate sobre la temática en cuestión.
- Elaborar proyectos referidos a la problemática de RS y Desarrollo sustentable para presentar en el marco de convocatorias internacionales.
- Promover el tratamiento de temas referidos a la inclusión social, género, capacidades diferentes y otras situaciones de discriminación que se puedan presentar en pos de propender a la integración y equidad social.
- Propiciar la firma de convenios interinstitucionales para impulsar las metas anteriores.

AMBITOS DE ACTUACION

UNIVERSIDAD:

En esta dimensión, se trabajará en el desarrollo de espacios académicos donde la ética y la moral, junto con la solidaridad, sean los ejes más importantes, cruzar de manera transversal con los temas antes mencionados lo consideramos primordial si deseamos generar un impacto mayor en la sociedad, para ello, se trabajará en la concientización y diseño de espacios curriculares que en las diferentes carreras se formen sobre aspectos humanos; la Universidad cuenta ya con la experiencia del espacio curricular "Responsabilidad Social de las Organizaciones" espacio optativo para los alumnos de las carreras en ciencias económica, donde se generó, en los grupos que llevan participando, la concientización y la necesidad de que todos los alumnos conozcan de qué se trata.

EMPRESAS

El sector empresas de la región de Villa María, sobre todo en aquellas consideradas Pymes familiares, es una población numerosa y que necesitan -según la información recabada de nuestras investigaciones- de formación sobre RSE, y sobre la nueva manera de gestionar para que el impacto del resultado de las organizaciones sea positivo en su público interno, como así en el social y ecológico; nuestro trabajo estará relacionado con la formación,

investigación, y diseño de modelos de gestión que contemplen los aspectos que fundamentan el centro como así la idiosincrasia del empresariado regional.

ONG

Las Organizaciones no gubernamentales, tienen mucho para aportar en este nuevo enfoque, trabajar en estrategias e información es relevante para lograr el cambio que se desea. Nuestra labor será la de aglutinar aquellas organizaciones que deseen trabajar y desarrollar actividades de formación para el efecto multiplicador sobre la sociedad en general.

COOPERATIVAS

La filosofía cooperativa tiene mucho de similar en lo que concierne a la RSE, solo que estas no están lo sólidamente posicionadas como deberían en el mercado, políticas pasadas hicieron de las cooperativas organizaciones cuyo desenvolvimiento fue dificultoso, trabajar con ellas en materia de comunicar su filosofía y relacionarlo a los objetivos expuestos en el apartado de nuestro fundamento lo consideramos prioritario.

GOBIERNOS LOCALES

Posicionar el debate en la agenda pública sobre los aspectos humanos del desarrollo es indispensable, comprometer a este sector para que trabajemos juntos en la concientización individual y organizacional de la responsabilidad social, lo creemos importante como marco para el trabajo en las otras dimensiones.

ENTES REGIONALES

Igual que en el apartado anterior, estos entes agrupan a los gobiernos locales y es el espacio ideal para el surgimiento de estrategias y políticas que tengan como objetivo el desenvolvimiento de un crecimiento sustentable en nuestra región, con humanos que posean una buena calidad de vida y capacidades desarrolladas para abordar la realidad actual y futura.

Mail de contacto: crs@unvm.edu.ar

Tel. de contacto 0353-154274175